

CURRICULUM VITAE

1. **Nom de famille:**Prof.Dr.Hasenritter
2. **Prénoms:**Karl-H.
3. **Adresse, ville :** Dömbergstr.4, 58089 Hagen
4. **Date de naissance:**24.09.1948
5. **Nationalité:**Allemand
6. **Etat civil:**Marié
7. **Formation:**

Institution [Date de - à]	Diplôme(s) obtenu(s):
1972	1. Examen d'Etat juridique
1975	2. Examen d'Etat juridique
1979	Promotion Docteur juridique en Droit Constitutionnel

8. **Connaissances linguistiques:** Indiquer vos connaissances sur une échelle de 1 à 5 (1 - excellent; 5 - rudimentaire)

Langue	Lu	Parlé	Ecrit
Allemand	1	1	1
Anglais	1	1	1
Turc	4	3	4
Français	2	2	2

9. **Affiliation à une association professionnelle:** Membre de l'Institut International des Sciences Administratives

10. **Autres connaissances:** Droit Constitutionnel, Bonne Gouvernance, Gestion de la qualité, Gestion des ressources humaines incluant Évaluation des performances, Réingénierie des processus et Gestion des connaissances internes dans les administrations publiques, Systèmes des droits publics, analyse des systèmes d'information portant sur l'application des lois publiques.

11. **Situation présente:** Professeur en retraite depuis le 31 décembre 2011.

12. **Années d'ancienneté auprès de l'employeur:** 31 Années

13. **Qualifications principales:** (significative pour la mission)

- Longtemps Directeur des Programmes pour le développement de bonne gouvernance notamment dans les secteurs de finance publique, de police/sécurité et de gouvernement local.
- Intérêt particulier pour les institutions de haut niveau (Ministères)
- A travaillé dans 18 pays
- Au total 13 missions d'appréciation des projets. 5 ans et 3 mois d'expérience de l'évaluation externe. 205 mois d'expérience des évaluations internes et des suivis opérationnels comme directeur des projets financés par l'UE. Chef d'équipe de l'UE pour l'évaluation de tous les programmes et projets de promotion du secteur public en Turquie en 2001. Multisectoriel Évaluation des aspects de renforcement des institutions pour les projets de la GIZ dans le monde entier pendant un an entre 1983 et 1984.
- Expert principal dans le domaine de planification des programmes et projets appliquant la Méthode du Cadre Logique et la Gestion du cycle de projets, identification des indicateurs pour la performance des Ressources Humaines et des Institutions, conventions d'objectifs entre les employeurs et les employés.
- Plus de 15 ans d'expérience comme chef d'équipe pour le développement organisationnel avec GIZ (Agence allemande de coopération internationale), l'Union Européenne, Ministères et autres institutions en Allemagne

14. **Expérience spécifique dans la région:**

Pays	Date de - à
L'Afrique du Nord	9/2011-12/2014
Chine	6/2011-5/2014
Tchad	1/2011-12/2014
Yemen	8/2010-9/2014
Macédoine	9/2009-2/2011
Roumanie	6/2007-5/2008
Kosovo	6/2006-11/2007, 1/2015-1/2016
Bulgarie	12/2004-5/2005
Bosnie-Herzégovine	5/2004-5/2005, 4/2006-3/2007
Monténégro	10/2003-9/2004
Azerbaïdjan	12/2002-2/2003
Turkménistan	7/1995, 4/1996, 11/1996
Gambie, Sierra Leone, Zambie, Malawi, Thaïlande	1983-1/1991
Turquie	11/1988, 5/1992-12/2000, 10/2003, 7-8/2001 4/2006, 4/2015-1/2016
Jamaïque	7/1988-12/1988

15. Expérience professionnelle

Date de- Date à	Lieu	Société	Position	Description
/1980-until 12/2011	Gelsenkirch en	Université d'État Regionale de Sciences appliquées en Administration Publique.– Éducation de Middle Management de la Police, des autres organes de l'état et des gouvernements locaux reinhard.mokros@fhoev.nrw.de 0049-2091659111	Professeur	<p>1/1980-4/1992 Enseignement (éducation, formation) 18 heures par semaine* 38 semaines par an: Organisation, Gestion des Ressources Humaines, Lois de procédures administratives et judiciaires, Droit constitutionnel, particulièrement les droits de l'homme. Obligations d'enseignement partiellement réduites pour projets de Recherche & Développement comme Développement d'un logiciel pour l'administration social. Congé de 2 ans en 1983 et 1990 et de 1992 à 2000 pour programmes ou projets de coopération au développement.</p> <p>De 5/2000 à 11/2011 Enseignement (éducation, formation) à temps partiel 9 heures par semaine * 38 semaines par an: Obligations d'enseignement partiellement réduites pour projets de Recherche & Développement comme suit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • E-Learning: Stratégie et Plan d'action pour l'Université de Sciences appliquées en Administration Publique. Publiés dans un livre. • E-Learning Cours Organisation et Gestion des Ressources Humaines en Administration Publique. Publication électronique. • Étude de la pleine échelle et du développement d'un curriculum pour E-gouvernement selon les besoins de l'éducation. Publiée dans un journal scientifique • E-Learning Cours: Introduction pour E-Gouvernement dans les fonctions de service de Middle Management. Publication électronique. <p>Nombreux projets de Recherche et Publications incluant les analyses de besoins d'éducation et formation pour les fonctions professionnelles dans le secteur public. Evaluation et Suivi de projets mis en oeuvre par les Institutions Publiques et les étudiants depuis 2000 avec une contribution de 425 jours-personnes (17projets *25 jours). Les critères suivants ont été appliqués pour l'évaluation de résultats: Efficience (Coûts , Temps de cycle de processus) Efficace des solutions, satisfaction des employés, Qualité de mise en oeuvre, Qualité de Rapports et Présentations</p>

<p>9/1990-4/1992</p> <p>1/2001-until now</p>	<p>Gelsenkirch en</p>	<p>Institut de Sciences en Administration Publique ansgar.straetling@ifv.de 0049-209-1671220</p>	<p>Président</p> <p>Vice Président dans le Conseil d'administration</p>	<p>Fondation et Gestion d'un Institut avec 4 personnes et 30 travailleurs indépendants pour formation et Recherche & Développement pour les fonctionnaires: Après Réunification d'Allemagne, a développé et coordonné la mise en œuvre d'un programme de formation pour les fonctionnaires d'état régional de Brandenburg. C'était une précondition pour rester/entrer dans les positions de haut niveau. Programme parallèle d'apprentissage à distance pour les fonctionnaires de haut niveau dans l'état régional de Thüringen. Développement des 2 premiers programmes annuels de l'Institut.</p> <p>Depuis 2000: Évaluation et suivi de la performance de l'institut dans le conseil d'administration. Les thèmes du programme de la formation continue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contrôle et comptabilisation des coûts; Bilan; Pertes et profits; La planification budgétaire et les principes budgétaires, Comptabilité incluant l'acquis • Arrangements institutionnels pour le combat contre la corruption • Lois de procédures administratives et judiciaires et renforcement des lois incluant les Sanctions. Développement des Ressources Humaines • Gestion par Objectifs et mesure de la performance; principes de nouvelle gestion publique • Gestion du cycle de projets et planifications des projets • Législation Sociale, Gestion des transferts sociaux • Anti-discrimination • Législations nouvelles dans le Droit Public et renforcements; Droit constitutionnel , Loi pour les fonctionnaires , Loi disciplinaire et sanctions disciplinaires, Création de transparence et autres moyens pour un combat réussi contre la corruption, Gestion d'Effcience dans les services publics • Décentralisation et Déconcentration • Législation pour Gouvernement Local • Gestion de la Qualité • Développement Organisation et gestion du changement <p>Le IfV organise aussi avec l'université de Kassel un Masters Programme à temps partiel pour les fonctionnaires. Personnellement, j'étais chef d'équipe dans de nombreux projets de Développement Organisation et de gestion du changement pour le IfV avec des ministères et autres institutions en Allemagne comme Ministère des Affaires Sociales à Berlin, Ville de Hagen, Ville de Erlangen, Ville de Kelsterbach, Départements Enz, Main-Kinzig, Main-Taunus. Formation continue et modération des ateliers sur les thèmes de Nouvelle Gestion Publique</p>
<p>4/2015-1/2016</p>	<p>Turquie</p>	<p>Commission Européenne</p> <p>Ministère de l'Intérieur Turquie</p> <p>UE / WYG</p> <p>elif.koyatasi@wyg.com.tr</p>	<p>Chef d'équipe Intermittent</p>	<p>Développement d'une feuille de route pour l'institution (structure de l'organisation, les processus, ressources humaines) de l'UE-département au Ministère et pour le respect des droits de l'homme au Ministère</p> <ul style="list-style-type: none"> • Décrire les réglementations existantes constitutionnelles et juridiques ainsi que les pratiques de sécurité et d'administration, les structures, les procédures et les ressources humaines sous la responsabilité de l'Intérieur. • Définir base de principes généraux et les standards (Convention Européenne, Jurisprudence de la Cour européenne des droits de l'homme, lois, ordonnances, autre) à prendre en avant dans le processus de négociation • Analyse des besoins entre la situation actuelle et la ligne de base des principes et des standards • Développer une feuille de route du changement à convenir entre l'UE et la Turquie

6/2011-5/2014	<u>Chine</u>	<u>Commission Européenne</u> <u>Ministère de Ressources Humaines</u> <u>GIZ</u> bernhard.abele@giz.de	Expert Intermittent	CEPA2 : Soutenir le gouvernement chinois dans sa transition vers un gouvernement orienté service efficace basé sur la règle du droit : <ul style="list-style-type: none"> Analyser les manuels existants d'évaluation du personnel et d'évaluation des institutions, adapter les manuels pour les besoins de Hainan Province et développer versions améliorées avec indicateurs quantitatifs et qualitatifs (Province Hainan, Ministère de Ressources Humaines et de Services Sociaux à Beijing) Analyser législations sélectionnées et ordonnances des organisations publiques de service et autres institutions en Chine. Conseiller et soutenir développement législation et règlements nouveaux dans les domaines de gestion de personnel et de gestion des ressources humaines (Province Wuhan , Ministère de Ressources Humaines et de Services Sociaux à Beijing) Analyser législations et ordonnances pour sélection de personnel dans la province de Liotang et proposer améliorations Proposer un système de classification pour les organisations publiques de service
8/2011-12/2012	<u>Allemagne</u>	<u>Ville de Hagen</u> <u>IFV</u> mechthild.fischer@stadt-hagen.de	Chef d'équipe	Objectif de projet: Mise en oeuvre d'un processus de modernisation dans les unités-clés traitant de la finance de la ville comme pilote. Résultats: <ul style="list-style-type: none"> Analyse des besoins de la performance opérationnelle des éléments-clés du système de la gestion des Finances Locales. Analyse des processus et mise en place institutionnelle basée sur de bons principes des dépenses publiques et de la responsabilité financière Analyser toutes les tâches et éliminer toutes celles qui ne sont pas un "Devoir" pour le fonctionnement des entités organisationnelles des Finances Locales Recommander des améliorations fiscales et des réalisations de charges financières de la ville
9/2011-12/2014	<u>Afrique du Nord</u>	<u>Commission Européenne</u> <u>CIVIPOL, IFV etc.</u> ansgar.straetling@ifv.de	Directeur de projet	Encourager la coopération en sujets de la police entre les pays et territoires ENPI Sud et ceux de l'UE et contribuer au renforcement de la règle de droit et des droits de l'homme <ul style="list-style-type: none"> Contribuer au développement de la méthodologie concernant les instruments de Développement Organisation et les indices de référence Subséquent suivi et évaluation interne : Établi une base de mesure de la performance interne, adopté les plans de projet, Analyse des données délivrées par le chef d'équipe, contribué aux rapports d'activités, consultation avec les parties prenantes, participation dans le comité de pilotage et autres réunions, évaluation de la performance de conseillers/formateurs Contribuer au Rapport Final
1/2011-12/2014	<u>Tchad</u>	<u>Commission Européenne</u> Ifv;plusieurs Ministères francaises, Transtec ansgar.straetling@ifv.de 0049-209-1671220	Directeur de projet	Assistance Technique pour les forces de la sécurité interne au Tchad : Les forces de la sécurité interne réalisent leurs missions du service public avec précision et professionnalisme La sécurité des citoyens et des propriétaires est obtenue efficacement par les forces de police de la sécurité avec standards de démocratie et droits de l'homme : <ul style="list-style-type: none"> Contribuer au développement de la méthodologie concernant les instruments de Développement Organisation et les indices de référence Subséquent suivi et évaluation interne : Établi une base de mesure de la performance interne, adopté les plans de projet. Analyse des données délivrées par le chef d'équipe, contribué aux rapports d'activités, consultation avec les parties prenantes, participation dans le comité de pilotage et autres réunions, évaluation de la performance de conseillers/formateurs Contribuer au Rapport Final

8/2010-9/2014	Yémen	Commission Européenne IFV, CIVIPOL ansgar.straetling@ifv.de 0049-209-1671220	Directeur de projet	Soutien au Ministère de l'Intérieur yéménite par renforcement des capacités de l'académie de police et des écoles de police. <ul style="list-style-type: none"> • Contribué au développement de la méthodologie concernant les instruments de Développement Organisation et les indices de référence • Subséquent suivi et évaluation interne : Établi une base de mesure de la performance interne, adopté les plans de projet. Analyse des données délivrées par le chef d'équipe, contribué aux rapports d'activités, consultation avec les parties prenantes, participation dans le comité de pilotage et autres réunions, évaluation de la performance de conseillers • Contribuer au Rapport Final • Définir la méthodologie et les éléments majeurs d'un programme d'enseignement et de formation incluant droits de l'homme et règle de droit • Analyser le curriculum de Police Académie ainsi que des écoles de police et proposer un système nouveau
1/2011-2/2011			Expert à Court Terme	
12/2003-until now	Germany	Institut de Sciences en Administration Publique ICON, GIZ, Arcadis ansgar.straetling@ifv.de 0049-209-1671220		Conceptionner et écrire les propositions techniques et financières pour les Appels d'offres suivants de l'UE : Réforme de la fonction publique et de la Gestion des Ressources Humaines en Russie, Réforme de la fonction publique et de la Gestion des Ressources Humaines en Croatie, Gouvernement Local en Turquie, Gestion intégrée des frontières au Kosovo, Soutien du Ministère d'Intérieur au Kosovo Phase 2, Agence contre la corruption au Kosovo, Gestion intégrée des frontières en Macédoine Phase 2 et Phase 3, Développement des Ressources Humaines à la Police des frontières en Roumanie, Gouvernement Local en Syrie, Développement Local en Syrie, Gouvernement Local au Kosovo, Réforme de la police en Palestine, Réforme de la police au Ghana, Réforme de la police au Ruanda.
6/2007-5/2008	Roumanie	Commission Européenne SOFRECO Jean- Paul.PRITCHARD@sofreco.com 0033-141279595	Intermittent chef d'équipe	Changement et Développement organisationnel de la Police des frontières en Roumanie: Assister la Roumain Police des Frontières pour intégrer l'espace de Schengen : <ul style="list-style-type: none"> • <u>Analyse de défauts</u> • <u>Développer un programme pour la poursuite de l'intégration dans l'espace européen de la frontière</u> • <u>La conception et la mise en place de la stratégie de changement organisationnel et du développement du plan d'action</u> • <u>Développer un système de mesure de la performance ; mise en place des structures requises par la gestion de Changement et Développement organisationnel</u> • <u>Développer et coordonner un Programme de la formation pour améliorer les compétences de gestion et formation</u> • <u>Coach pour les fonctionnaires de gestion (Directeurs Generaux) sur la poursuite de Changement et Développement organisationnel</u>
6/2006-12/2007	Kosovo	Commission Européenne IfV, ICON	Directeur de projet	Réforme de la Police Kosovo. Soutien au nouveau Ministère de l'Intérieur <ul style="list-style-type: none"> • <u>développement de la méthodologie pour le programme</u> • <u>renforcement des capacités dans le ministère</u> • <u>Subséquent suivi et évaluation interne : Établi une base de mesure de la performance interne, adopté les plans de projet. Analyse des données délivrées par le chef d'équipe, contribué aux rapports d'activités, consultation avec les parties prenantes, participation dans le comité de pilotage et autres réunions, évaluation de la performance de conseillers</u> • <u>Contribuer au Rapport Final</u> • <u>Programmation de la Stratégie à moyen terme et d'un plan d'action organisationnel</u> • <u>Concevoir les éléments majeurs d'un programme de la formation. Coach fonctionnaires de gestion</u>

4/2006	<u>Turquie</u>	<u>Université de Chambre de l'Industrie et Commerce Turque</u>	Formateur et Conseiller	<p>Méthode du Cadre Logique dans les projets de l'UE. Positionnement stratégique de l'Université comme partenaire local pour appels d'offres et concours de l'UE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Positionnement stratégique de l'Université en affaires de l'UE • Conduire un cours de formation sur le sujet de la méthode du Cadre Logique • Développer 2 <u>projet-fiches and 1 Plan d'Action et discuter les documents avec le Secrétariat d'Etat des affaires UE</u> • <u>Identifier des partenaires potentiels pour l'Université</u>
4/2006-3/2007	<u>Bosnie-Herzégovine</u>	<u>Commission Européenne</u> IfV	Directeur de Project	<p>Phase 2 d'un Programme de Formation pour la police nationale au nom de l'UE: Directeur de projet dans la fonction de l'appui technique du projet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développer la demande de subvention et la matrice du Cadre logique • Identifier le personnel • Subséquent suivi et évaluation interne : Établi une base de mesure de la performance interne, adopté les plans de projet, Analyse des données délivrées par le chef d'équipe, contribué aux rapports d'activités, consultation avec les parties prenantes, participation dans le comité de pilotage et autres réunions, évaluation de la performance de conseillers • <u>Contribuer au Rapport Final</u> • <u>Concevoir la méthode et les éléments majeurs d'un programme de la formation. Mettre en place une page Web avec des matériaux e-learning pour les Cours</u>
12/2004-5/2005	<u>Bulgarie</u>	<u>Commission Européenne</u> IfV	Expert intermittent	<p>Introduction d'un système d'évaluation des performances dans le Ministère de l'Intérieur / Police au nom de l'UE</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Conduire un cours de formation sur le sujet de la méthode du Cadre Logique. Mettre en place et introduire un Manuel "Gestion par Objectifs »</u> • Direction dans la hierarchie administrative. Prise de décision. Procédures de délégation • La formation et l'enseignement. Evaluations de formations. • Gestion de la qualité du service professionnel. Gestion des indicateurs de l'évaluation, <u>planification du système de gestion de la performance.</u> • <u>Analyse des défauts. Mettre en place des objectifs stratégiques et tactiques pour une organisation de la police ; Définition des standards de la performance ; Contrats des objectifs de la performance entre les employeurs et les récompenses qui stimulent la performance</u> • les méthodes efficaces d'évaluation de la performance; • <u>surveillance, mesure et contrôle de la performance.</u> Connection entre le système de la gestion de l'évaluation de la performance et le système de la carrière dans la police
5/2004-5/2005	<u>Bosnie-Herzégovine</u>	<u>Commission Européenne</u> IfV	Directeur de Project	<p>Programme de Formation pour la police nationale au nom de l'UE: Directeur de projet dans la fonction de l'appui technique du projet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développer la demande de subvention et la matrice du Cadre logique • Identifier le personnel • Subséquent suivi et évaluation interne: Établi une base de mesure de la performance interne, adopté les plans de projet, Analyse des données délivrées par le chef d'équipe, contribué aux rapports d'activités, consultation avec les parties prenantes, participation dans le comité de pilotage et autres réunions, évaluation de la performance de conseillers/formateurs. Communiquer avec la mission d'évaluation externe. • <u>Contribuer au Rapport Final.</u> • <u>Concevoir la méthode et les éléments majeurs d'un programme de formation.</u>

10/2003-9/2004	<u>Montenegro</u>	<u>Commission Européenne</u> IfV	Directeur de Projet	Appui Technique pour un programme de formation de la Police-Frontière au nom de l'UE. Montenegro a mis en place une nouvelle Police-Frontière intégrée. Le programme de la formation inclue des sujets comme « UE et Gestion des frontières », «Lois internationales et nationales et Gestion des frontières », Structures administratives et opérationnelles pour soutenir la gestion de la frontière. Le Rôle d'Appui Technique se concentre sur le développement de la proposition technique et l'identification du personnel.
10/2003	<u>Turquie</u>	<u>Commission Européenne</u>	Expert à Court Terme	Enseignement et Entraînement pendant le conférence "Gouvernement local en Turquie" au nom de l'UE et Association Globale pour la démocratie locale
12/2002-2/2003	<u>Azerbaïdjan</u>	<u>Commission Européenne</u> ARCADIS, GTZ	Expert à Court Terme	Réforme de la fonction publique exécutée par le bureau du Président au nom de l'UE dans la phase de planification. Développement d'une stratégie pour la mise en œuvre de la nouvelle loi sur le service civil définissant le champ d'application. Les règlements nécessaires sont élaborés et présentés en détail au bureau du président.
8/2002-5/2003	<u>Allemagne</u>	<u>Ville de Hagen</u> IfV	Expert à Court Terme	Introduction d'un système de la gestion de qualité concernant les fonctions de la sécurité publique dans la ville de Hagen.
7/2001-8/2001	<u>Turquie</u>	<u>Commission Européenne</u> ADE, IfV	Chef d'Équipe	L'évaluation de tous les programmes et projets multilatéraux et bilatéraux dans le secteur public avec la promotion de l'UE, de la Banque mondiale et de sources bilatérales au nom de l'Union européenne. Mission d'évaluation du secteur public y compris une analyse de besoins et une feuille de route pour l'amélioration au nom de l'Union européenne. Les principaux sujets ont été la réforme de la fonction publique, renforcement des capacités locales (ministère de l'Intérieur) et du cadre institutionnel des agences chargées des finances publiques (ex. de la Trésorerie, ministère des Finances, Institutions d'audit) sur la base de critères PEFA. Plusieurs fiches de projet ont été développées.
6/2001	<u>Algérie</u>	<u>Agence allemande de coopération internationale-GTZ</u>	Maître de conférence	Conférence et entraîneur au cours de la Conférence méditerranéenne sur la promotion des petites et moyennes entreprises.
6/2001, 11/2001	<u>Turquie</u>	<u>Agence allemande de coopération internationale-GTZ</u>	Expert à Court Terme	Poursuite du développement d'un système de rémunération de la performance sur la base du Système Chambre turque
11/1996	<u>Turkménistan</u>	<u>Commission Européenne</u> ICON-Institute	Expert à Court Terme	Mise en place d'une Agence d'administration de la fonction publique pour le gouvernement turkmène dans le cadre du programme TACIS: Structure organisationnelle, système de classement dans le secteur public, le système des salaires.
7/1995, 4/1996	<u>Turkménistan</u>	<u>Agence allemande de coopération internationale-GTZ</u>	Expert à Court Terme	Conseils concernant le cadre juridique des petites et moyennes entreprises au nom de l'Union européenne: droit des sociétés, législation fiscale, Enregistrement, permis, Certification des compagnies.
5/1997-4/2000	<u>Turquie</u>	<u>Agence allemande de coopération internationale-GTZ</u>	Chef d'équipe avec 5 membres internationaux et 2 membres locaux	Développement institutionnel des Chambres des Industries (Istanbul, Gaziantep et Kayseri): <ul style="list-style-type: none"> • Analyse des besoins de la performance opérationnelle des éléments-clés des systèmes de Gestion des Finances Publiques , processus et mise en place institutionnelle sur la base de principes PEFA • Positionnement stratégique et développement des programmes pour le secteur des PME • Réingénierie des processus d'affaires et de développement des nouveaux services pour les produits de R & D, droits de propriété intellectuelle, accès au financement, PME-Promotion, promotion du commerce extérieur, de l'Environnement • Structure d'organisation • Introduction de flux de travail électronique et d'un système de gestion des documents électroniques pour les demandes d'adhésion • Préparation de la certification ISO-9000 • Introduction d'un système de gestion des connaissances supporté par IT • Programme de formation pour le personnel et les membres d'entreprises • Préparation du système des chambres pour le processus d'intégration européenne, y compris des changements dans le système juridique • Contribuer à l'établissement d'une coopération entre les sociétés turques et européennes • Développement d'un système de rémunération à base d'évaluation des performances du personnel pour le système de chambre turque • Plan d'action pour les activités génératrices de revenus

5/1992-4/1998	<u>Turquie</u>	<u>Agence allemande de coopération internationale-GTZ</u>	Chef d'équipe avec 7 membres internationaux et 3 membres locaux	<p>Développer et mettre en oeuvre un programme de développement institutionnel dans le premier ministère de la Turquie - secrétaire à la Trésorerie: Le produit-clé a été le développement d'un système IT de gestion pour la dette extérieure et la dette intérieure de la Turquie – une E- solution de gouvernement avec un accès Internet et l'échange de données électroniques avec les principaux emprunteurs. D'autres bases de données économiques et financières développées à des fins de surveillance et de vérification comme les entreprises appartenant à l'État, banques, assurances. Capacité de recherche économique et capacité de réforme des finances publiques ont été mises en place:</p> <p>Analyse de besoins de la performance opérationnelle des éléments clés des systèmes de GFP, processus et mise en place d'institution sur la base de principes PEFA.</p> <p>Coordination de la définition de la base de connaissances de la Trésorerie.</p> <p>Développé et coordonné un programme de formation complète pour les développements informatiques et les fonctions macroéconomiques de la Trésorerie.</p> <p>Structure de l'organisation, les produits, les flux de travail et des descriptions de travail pour la Direction Générale de la Recherche Économique, évaluation de la performance.</p> <p>Coordonné l'introduction de modélisation macroéconomique et la prévision avec un accent particulier sur les finances publiques.</p> <p>Coordonné une étude de seignuriage et une étude de gestion de trésorerie.</p> <p>Modération des ateliers de travail stratégiques de haut niveau entre la Trésorerie, la Banque centrale, l'Agence de privatisation, le Ministère des Finances, le Bureau de planification d'État et l'Office statistique concernant les réformes des finances publiques.</p> <p>Introduction de données Protocoles échanges entre ces Agences.</p> <p>Conseillé sur les options à court terme de génération des revenus par des changements dans la fiscalité, les douanes et le système accise sous les conditions d'insolvabilité de l'Etat.</p> <p>Suivi du projet parallèle de la fiscalité des entreprises au sein du ministère des Finances.</p> <p>Conduite de 4 missions d'évaluation comprenant des ateliers de planification participative dans le système ministériel turc comme une condition préalable pour les programmes de développement de la coopération bilatérale avec l'Allemagne et la Banque mondiale. Développement des fiches de projet. Bis hier von unten</p>
1983-3/1991	Gambie, Sierra Leone, Zambie, Malawi, Thaïlande, Turquie, Jamaïque	<u>Agence allemande de coopération internationale-GTZ</u>	Expert à Court Terme	10 Évaluations externes incluant analyse des missions de suivi aux ministères et autres institutions: évaluation indépendante de la performance du projet et des parties prenantes en mettant l'accent sur la production, les résultats et l'impact ; ateliers de planification participative ; cadres logiques établis pour la prochaine phase de mise en œuvre ; recommandations pour des changements dans l'approche.

10/1982-9/1983	Global	<u>Agence allemande de coopération internationale-GTZ</u>	Expert	<u>Évaluation trans-sectorielle de Gouvernance / Développement Institutionnel dans tous les projets de coopération au développement bilatéral allemand. Basée sur les rapports des projets dans le monde entier. Développement d'un système d'indicateurs de performance pour les aspects clés de la gouvernance / renforcement des institutions. Analyse composantes institutionnelles passées et en cours de projets basées sur les critères de pertinence, efficacité, impact et durabilité. Élaboration d'un manuel des meilleures pratiques. Évaluation des projets bilatéraux allemands en Gambie. évaluation des projets bilatéraux allemands en Thaïlande. Surveillance externe de 7 projets en cours en Gambie et en Thaïlande: Évaluation indépendante de la performance des projets et des parties prenantes en mettant l'accent sur la production, les résultats et l'impact, mise en place des cadres logiques révisés, des recommandations pour changements dans l'approche.</u> <u>Publication d'un manuel de 216 pages: Comment résoudre les problèmes administratifs et de gestion des projets de développement.</u>
6/1975-12/1979	Hamburg, Kassel	<u>Les Etats Régionaux Hamburg et Hessen Ville de Kassel</u>	Chef de département	Expert administratif et politique aux Universités de Hamburg et Kassel ainsi que la ville de Kassel

16. **Autres informations significatives** (ex., Publications)

List de Publications à www.hasenritter.de